

# Pasos a Seguir

1

**REGISTRE SU DIRECCIÓN DE EMAIL EN:  
WWW.JUSTICEFORJANITORS.CA/CAMPAIGNS/  
GDI-CONTRACT-FIGHT/**

**ESTO ES PARA QUE LE ENVIEMOS UNA INVITACIÓN A LA REUNIÓN  
EN ZOOM DONDE PODRÁ VOTAR CON LA APP 'ELECTION BUDDY.'**

**EL PLAZO PARA REGISTRARSE ES EL  
JUEVES 26 DE NOVIEMBRE DE 2020**

2

**ASISTA A LA REUNIÓN ONLINE  
CON ZOOM EL SÁBADO 28 DE  
NOVIEMBRE DE 2020 DE  
3:00PM-5:00PM**

**LE ENVIAREMOS POR EMAIL EL ENLACE Y  
LA CONTRASEÑA PARA QUE PUEDA INGRESAR  
A LA REUNIÓN EN ZOOM**

3

**VOTE SÍ PARA DARNOS UN MANDATO DE  
HUELGA**

**'ELECTION BUDDY' LE ENVIARÁ UN ENLACE DESPUÉS DE  
LA REUNIÓN EN ZOOM PARA QUE USTED PUEDA  
VOTAR ONLINE**

## INFORMACIÓN DE CONTACTO

**Central Sindical (Union Hall): 604-540-7774**

**Organizadores: Christine Bro: 778-996-4008, Prabhjot  
Hundal: 236-880-3317, Chester Duggan: 236-333-1376,  
Mary Jane Bayangos: 778-938-3561**



[www.JusticeforJanitors.ca](http://www.JusticeforJanitors.ca)

[Spanish, November 2020]

# JUSTICE FOR JANITORS

**Actualización Importante sobre Negociaciones 2020:  
Instalaciones Integradas GDI**



**Abril 2020- Trabajadores de GDI en el Gordon and Leslie Diamond  
Health Care Centre**

Los conserjes de GDI están entre los trabajadores de primera línea que mantienen la seguridad y salud pública durante esta pandemia.

Con el aumento de casos de Covid-19 este otoño, seguimos arriesgando nuestra propia salud al ir a trabajar. Por esto es importante que recibamos una remuneración adecuada y estemos protegidos en nuestro trabajo.

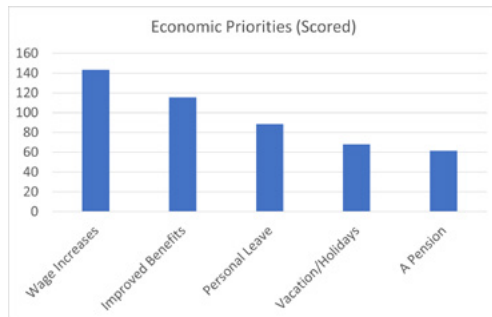
Este es año de negociaciones para los trabajadores de GDI en toda la Columbia Británica. Más de 400 conserjes de GDI en múltiples sitios estarán luchando para ganar mejoras en las negociaciones para renovar nuestros convenios colectivos.

¡Lea este folleto para informarse sobre lo que tenemos que hacer para ganar un contrato justo!

# Prioridades de Negociación

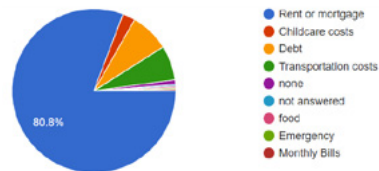
Este verano, llenamos encuestas sobre la negociación durante visitas al trabajo o online.

Las principales prioridades identificadas por los miembros de GDI son i) aumentos de sueldo; ii) mejores prestaciones de atención médica (incluyendo reducciones a los tiempos de espera); y iii) más días para uso personal con paga cada año. Los resultados de la encuesta se muestran en el gráfico.



Nuestro contrato sindical venció el 31 de agosto de 2020 pero GDI no ha cooperado con las fechas para la negociación, y ahora está tratando de demorar la negociación hasta el año entrante. Y todo esto mientras que seguimos trabajando todos los días durante la pandemia, sin complemento de peligrosidad ni aumentos de sueldo.

Esto es inaceptable para nosotros y es la razón por la que los trabajadores de GDI nos estamos uniendo y preparando para declararnos en huelga.



Más del 80% de los conserjes encuestados nos dijeron que lo que les causa el mayor estrés es cómo pagar su renta o hipoteca.

# Preguntas y Respuestas

**¿Por qué su Comité de Negociaciones está recomendando que vote por una huelga?**

Para presionar a GDI a que nos dé fechas de negociación sin demora; tenemos que mostrarles que vamos en serio y queremos un contrato justo. La huelga nos empodera como trabajadores para poner presión económica sobre GDI para que escuchen nuestras peticiones.

**¿Me pagarán si vamos a la huelga?**

Sí. Los trabajadores que participan en la huelga recibirán \$400 por semana. La paga de huelga (strike pay) es considerada un ingreso no gravable según las reglas de Canada Revenue.



**¿Pueden despedirme por hacer huelga?**

No. En Canadá usted tiene el derecho legal de hacer huelga y las leyes lo protegen. Es ilegal que su empleador tome cualquier tipo de represalias contra usted.

**¿Puede GDI reemplazarnos con nuevos trabajadores mientras que estamos en huelga?**

No. Las leyes laborales en BC tienen provisiones contra la contratación de rompehuelgas (scabs). Esto significa que GDI no puede traer "scabs" o sea contratar a nuevos trabajadores para que hagan su trabajo mientras que usted está en huelga.