

Aumentos salariales

Clasificación	Junio, 2023	Junio, 2024
Trabajos ligeros (Light duty) < 6 meses	\$17.56	\$18.66
Trabajos ligeros (Light duty) > 6 meses	\$17.86	\$18.96
Trabajos pesados (Heavy duty) < 6 meses	\$18.28	\$19.38
Trabajos pesados (Heavy duty) > 6 meses	\$18.53	\$19.63
Trabajador de Proyectos Especiales	\$19.53	\$20.63
Líder de equipo (Lead hand)	\$19.28	\$20.38
Coordinador de operaciones	\$22.48	\$23.58

Ninguna persona cubierta por este Convenio recibirá un aumento menor del que se indica a continuación:
\$1.20 el 1 de junio de 2023
\$1.10 el 1 de junio de 2024

Primas

La prima por trabajar de noche (overnight premium) ha sido aumentada de 50 centavos (\$0.50) a 75 centavos (\$0.75). Se ha agregado al acuerdo una nueva prima por trabajar en máquinas montacargas, que corresponde a la tarifa de Trabajos Pesados (Heavy Duty Rate) más un dólar (\$1.00) por hora.

Tenga en cuenta que Líder de equipo (Lead Hand) y Proyectos especiales (Special Project) ahora son clasificaciones y también han recibido un aumento adicional de 25 centavos (\$0.25) además del aumento salarial anual.

Mecanismo de activación - ESA (Trigger Language)

Si el salario mínimo sube en 2024, los trabajadores recibirán 55 centavos (\$0.55) + un sesenta por ciento (60%) del aumento en el salario mínimo o los aumentos indicados más arriba, según cuál sea el mayor.

Cláusula/Lenguaje "Yo También" para la Equidad de Pago

Si el empleador proporciona tarifa salarial a los empleados recién contratados más alta que la establecida en la tabla salarial, todos los empleados dentro del mismo edificio en una clasificación igual o superior tendrán derecho a recibir esa tarifa salarial más alta.

Para trabajadores de Bee-Clean en el Skytrain y limpiadores de Best en instituciones de educación postsecundaria, EA Sports y Coast Mountain bus, consulten sus tarifas salariales en el apéndice separado del contrato.

Para más información visite: justiceforjanitors.ca o contacte a su Representante Sindical (Union Representative).



2023

Puntos Destacados del Contrato de Negociación Colectiva

¡Felicitaciones por su nuevo Convenio Colectivo!

Gracias a los empeños de organización de nuestros trabajadores durante los últimos 7 años, la negociación de este año fue la primera vez desde la década de 1980 en Columbia Británica que más de 2,500 trabajadores se juntaron en una mesa central de negociación para negociar un contrato que ampara toda la ciudad.

Esto nos sitúa en una posición más firme para negociar más de nuestros empleadores y rechazar cualquier concesión.

¡Juntos, lo logramos!

Para aquellos miembros empleados por Bee-Clean Building Maintenance, Best Service Pros, GDI Integrated Facility Services, Alpine Building Maintenance, Ultra-tech Cleaning Systems, Hallmark Housekeeping Services, BGIS Integrated Facility Management y C&W Services en la zona metropolitana de Vancouver (Lower Mainland), Victoria, y Kelowna.

Estos son los logros más destacados de su nuevo Convenio Colectivo:

Periodo del contrato

**1 de junio de 2023-
31 de mayo de 2025**

Este contrato tendrá una duración de 2 años. El beneficio de un periodo contractual más corto es que podremos regresar a la mesa de negociación antes para exigir más mejoras laborales.

Seguridad de empleo

Su Comité de Negociación luchó para asegurar que tengamos cláusulas legales sólidas que protegen a los trabajadores contra prácticas de subcontratación e intentos de reemplazar el trabajo de las unidades de negociación con subcontratistas para reducir los costos.

Justificante o certificado médico

Su empleador puede pedirle un justificante médico a los **tres (3) o más días de enfermedad**. Si le piden tal justificante, están obligados a devolverle el costo del mismo.

Publicaciones de puestos de trabajo, Derechos de despidos (Lay-offs) y solicitudes de transferencia de lugar de trabajo

El artículo 12 de su Convenio Colectivo indica la manera en que el empleador debe publicar los nuevos puestos de trabajo, de esta manera los empleados actuales tendrán la oportunidad de postularse a los puestos vacantes antes de que se contrate personal externo.

Líder de equipo (*Lead Hand*) y Trabajador de Proyectos Especiales son ahora

clasificaciones profesionales y están sujetas a los procedimientos sobre publicación de puestos de trabajo.

Estas nuevas disposiciones sobre publicación de puestos están basadas en un sistema de antigüedad dentro de la misma empresa.

Su Comité de Negociación también tuvo éxito en obtener cláusulas que dicen que el empleador “no puede transferir empleados unilateralmente entre sitios” y también les da a los trabajadores la oportunidad de ser considerados para puestos publicados en otros sitios sindicalizados si así lo desean, en tal caso, deberán informar a su empleador por escrito.

Descansos

Los empleados que tienen un turno programado de siete (7) o más horas tendrán derecho a dos (2) periodos de descanso remunerados de quince (15) minutos durante su turno.

Cada empleado que tiene un turno programado de menos de siete (7) horas tendrá derecho a un (1) periodo de descanso remunerado de quince (15) minutos durante su turno.

Los empleados que tienen un turno programado de cinco (5) o más horas tendrán derecho a un descanso no remunerado de media (1/2) hora para comer.

“Sujea mutuo acuerdo entre el empleador y el empleado, el descanso puede ser programado para el final del turno del empleado.”

El empleador hará un esfuerzo razonable de modificar los horarios de descansos para adaptarse a las horas de oraciones o ayunos religiosos.

Mejoras en el pago por vacaciones y días festivos

¡El feriado de *Truth & Reconciliation* estará desde ahora reconocido como día festivo en su Convenio Colectivo!

Empezando en enero de 2024, aquellos

empleados que hayan completado cuatro (4) años de empleo tendrán derecho a tres (3) semanas de vacaciones remuneradas al seis por ciento (6%) y aquellos que hayan completado diez (10) años recibirán cuatro (4) semanas de vacaciones remuneradas al ocho por ciento (8%).

En los edificios en que una porción o todos los ocupantes festejen el Lunes Santo (*Easter Monday*) y el empleador le diga a un empleado que no se presente esos días, esto deberá constar por escrito, y el empleado tendrá el derecho de cobrar su paga regular por ese día.

Empezando en enero de 2024, **todos los empleados** amparados por este Convenio, acumularan el pago de las vacaciones y lo recibirán durante sus vacaciones o al final del año.

Días personales remunerados

Los empleados que hayan completado su periodo de prueba tendrán derecho a un (1) día personal remunerado cada año.

Los empleados que hayan completado cinco (5) años de servicio tendrán derecho a un día personal remunerado adicional (dos (2) días remunerados cada año).

Días de baja remunerada por enfermedad

Los empleados que hayan completado su periodo de prueba tendrán derecho a cinco (5) días de baja remunerada por enfermedad cada año.

El hecho de tener esta cláusula claramente estipulada en nuestro Convenio Colectivo, nos garantiza la protección de estos días de baja por enfermedad remunerados incluso si entra un nuevo gobierno que decida recortar los derechos legales de los trabajadores.

Asignación/subsidio para los uniformes por uniformes

La asignación para comprar pantalones

de uniforme (si estos no están provistos por su empleador) ha aumentado de \$50 a \$100 por año.

Los empleadores también contribuirán dos (2) centavos por hora adicionales para ayudar con los costes en lavandería de sus uniformes.

Su empleador también pondrá a su disposición un abrigo de invierno con la identificación de la Compañía, así como guantes de invierno, elegidos por el empleador, para aquellos empleados que están obligados a trabajar en exteriores durante los meses de invierno.

Prestaciones de salud

El periodo de espera para adherirse a los beneficios/las prestaciones se ha reducido de nueve (9) meses a seis (6) meses.

Su empleador seguirá pagando las primas de sus beneficios de \$1.27 por hora trabajada. Durante la duración de este Convenio Colectivo, el fideicomisario sindical (Union Trust) llevará a cabo una revisión para saber si hay más financiación disponible para hacer mejoras a su plan de beneficios.

Tenga en cuenta que aquellos trabajadores que no están cubiertos por el plan (los que trabajan menos de 87 horas mensuales), tendrán ahora acceso al seguro de vida y de muerte accidental y desmembramiento (Life Insurance and Accidental Death and Dismemberment). Consulte los detalles en el folleto de beneficios.

Memorando de entendimiento sobre las descripciones de los puestos de trabajo

Se ha establecido un subcomité que se reunirá dentro de treinta (30) días para negociar las descripciones de trabajos que están cubiertos en este Convenio Colectivo.